

nr.	Doel	Beleed	Huidige situatie 01-01-2024	2024	2025	2026	2027
1	Klimaat	AH Vrij wil voortdurend zoeken naar nieuwe mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken. AH Vrij streeft naar een continue verbetering en implementeert voorstellen die zorgen voor extra energiereductie en een positieve invloed op het milieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Binnen de organization boundary zijn wij gecertificeerd op niveau 5.</li> </ul>	Gecertificeerd blijven en doelstellingen nastreven + nieuwe ketenanalyse formieren	Gecertificeerd blijven en doelstellingen nastreven	Gecertificeerd blijven en doelstellingen nastreven	Gecertificeerd blijven en doelstellingen nastreven
2	Milieu	AH Vrij acht een goede en duurzame zorg voor het milieu zeer belangrijk. Door de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van inzicht en techniek nauwlettend te volgen blijft AH Vrij vernieuwend werken.	Ter bevordering van kennis en bewustwording bij medewerkers betreffende het milieu, besteedt AH Vrij zorg aan voorlichting en opleiding. In principe is iedere medewerker verantwoordelijk voor de uitvoering van het milieubeleed. De adequate voorlichting en onderricht zijn hiervoor een randvoorwaarde. Door middel van posters, toolboxmeetings/ AH Vrij Veiligheidsdagen en andere voorlichtingen zijn onze medewerkers altijd op de hoogte van de veiligheids- en milieuaspecten. De milieuvisie en milieudoelen korte en lange termijn zijn opgenomen in de bijlage 206 van de het IMS handboek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige situatie.</li> <li>Hogere kwaliteit en duurzamere projecten opleveren. Daar waar de aannemer bepalend is.</li> <li>Elektrificeren machinepark 20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige situatie.</li> <li>Hogere kwaliteit en duurzamere projecten opleveren. Daar waar de aannemer bepalend is.</li> <li>Elektrificeren machinepark 30%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige situatie.</li> <li>Hogere kwaliteit en duurzamere projecten opleveren. Daar waar de aannemer bepalend is.</li> <li>Elektrificeren machinepark 40%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven huidige situatie.</li> <li>Hogere kwaliteit en duurzamere projecten opleveren. Daar waar de aannemer bepalend is.</li> <li>Elektrificeren machinepark 50%</li> </ul>
3	Biodiversiteit	AH Vrij Groen, Grond en Infra streeft naar het herstellen, in stand houden en verbeteren van biodiversiteit.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onderzoeken of er beschermde dieren en planten op projectlocatie aanwezig kunnen zijn (Quick scan)</li> <li>Inschakelen Ecoloog voor externe advisering (her)inrichten en herstellen van natuur, het herstellen van biodiversiteit en optimalisatie van projecten zoals duin- en poldergebieden;</li> <li>Werken met verantwoord plantmateriaal en daar waar mogelijk op basis van aanbod het inkopen van duurzame boomkwekerijproducten;</li> <li>Verbeteren van de natuurlijke condities d.m.v. snoeiwerk zoals begeleiding snoei, onderhoud snoei, opkronen en adviseren hierin. Hierdoor kunnen veel bomen gehandhaafd blijven;</li> <li>Het aanbieden van ecologisch beheren van projecten waar dit mogelijk is.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Minimaal 1 nieuwe werkvoorbereijder opleiden op WNB niv. 3.</li> <li>Certificaten WNB up to date houden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Certificaten WNB up to date houden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Certificaten WNB up to date houden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Certificaten WNB up to date houden</li> </ul>
4	Circulariteit	Stimuleren en bevorderen van hergebruik materialen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groenafval recycleren tot compost en/of biomassa</li> <li>Circulaire grondstoffen gebruiken voor de productie van grondmengsels en beton</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Nieuwe soorten Restafval-stromen in de sector op de juiste manier verwerken. Door het binnen de eigen inrichting kunnen verwerken van nieuwe soorten restafval-stromen te ontwikkelen, zoals grond met duizendknoop. Doorontwikkeling magnetron-systeem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Nieuwe soorten Restafval-stromen in de sector op de juiste manier verwerken. Door het binnen de eigen inrichting kunnen verwerken van nieuwe soorten restafval-stromen te ontwikkelen, zoals grond met duizendknoop. Door testen magnetron-systeem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Nieuwe soorten Restafval-stromen in de sector op de juiste manier verwerken. Door het binnen de eigen inrichting kunnen verwerken van nieuwe soorten restafval-stromen te ontwikkelen, zoals grond met duizendknoop. Door inzet magnetron-systeem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Handhaven situatie.</li> <li>Nieuwe soorten Restafval-stromen in de sector op de juiste manier verwerken. Door het binnen de eigen inrichting kunnen verwerken van nieuwe soorten restafval-stromen te ontwikkelen, zoals grond met duizendknoop. Door magnetron-systeem breder in de markt in te zetten/ voor meerdere toepassingen te gebruiken.</li> </ul>
5	Mens	Het bevorderen en beschermen van veiligheid, gezondheid en welzijn van onze werknemers en andere betrokkenen. Omdat wij veel in en op openbaar terrein werken, voelen wij ons ook verantwoordelijk voor de veiligheid van de burgers en eindgebruikers die niet direct bij ons werk betrokken zijn, maar wel mogelijk risico kunnen lopen. Daarnaast wordt er veel waarde gehecht aan social return. Daarom wordt daar waar mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ingezet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onze Arbeidsomstandigheden in de vorm van een veilige, prettige werkomgeving. Zoals het beschikbaar stellen en dragen van veiligheidskleding, werkverlichting, inzet materieel, aangepast werk en afwisseling in werk. Het transparant zijn over bepaalde beslissingen en medewerkers inzicht geven in bedrijfsprocessen.</li> <li>Vitaliteit van medewerkers, zowel fysiek als de mentale gezondheid. Zo bespreken wij met onze medewerkers zaken, zoals vermoeidheid en bieden wij een gezonde balans tussen werk en privé.</li> <li>Direct en indirect inhuren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen ongevallen en geen meldingen van PSA.</li> <li>minimaal 1% inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen ongevallen en geen meldingen van PSA.</li> <li>minimaal 1% inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen ongevallen en geen meldingen van PSA.</li> <li>minimaal 1% inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geen ongevallen en geen meldingen van PSA.</li> <li>minimaal 1% inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt</li> </ul>

